

新法律是什么？

- 从2017年7月1日开始，员工每工作30小时，会累积1小时病假，并会在按正常工资和福利率使用病假和安全工时，获得补偿。
- 员工可以为自己的健康和某些家庭成员的病情、受伤或健康状况使用病假和安全工时；或预约诊断、护理、治疗或预防保健。
- 家庭暴力、性侵犯和围捕行为的受害者，可以使用病假和安全工时来接受治疗和其他必要的服务。
- 如果学校因卫生紧急状态或天气条件的意外取消，员工可以使用病假，和孩子呆在家里。

□会受影响？

- 拥有六名或六名以上的员工、没有提供相应的或更慷慨的休假时间的雇主，必须提供带薪病假和安全工时。
- 拥有少于六名员工的雇主，必须提供病假和安全工时；它可能是不带薪的。
- 在明尼阿波利斯市区范围内，每年至少工作80小时的员工可以使用病假和安全工时。

它将如何□行呢？

明尼阿波利斯市将分阶段实施强制执行。民权部将根据投诉进行调查，并将积极与雇主协同工作。如需要，处罚可能会有所不同，以获取合作和遵守。严格禁止对员工进行报复。

□施

- 雇主可以通过审查当前的跟踪、记录和休假时间的政策，开始着手准备。
- 关注www.minneapolismn.gov/sicktimeinfo，了解更多信息。
- 加入今年秋天的公开聆听会议，或在网上发表意见。

欲了解更多信息，请访问 www.minneapolismn.gov/sicktimeinfo，[发送电子邮件给 sicktimeinfo@minneapolismn.gov](mailto:sicktimeinfo@minneapolismn.gov) 或致电。